



Team Recruitment

Postbus 9607
Box E 1800
1006GC Amsterdam
www.team-recruitment.nl
info@team-recruitment.nl

Algemene voorwaarden voor arbeidsbemiddeling 2018

INHOUDSOPGAVE

1. Toepasselijkheid van deze voorwaarden
2. Definities
3. Vergoedingen
4. Betalingsvoorwaarden
5. Selectie van werkzoekende
6. Klachten
7. Aansprakelijkheid
8. Ontbinding
9. Overmacht
10. Geschillen

ARTIKEL 1. TOEPASSELIJKHEID VOORWAARDEN

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten van Team Recruitment
2. Van deze algemene voorwaarden afwijkende bedingen en overeenkomsten zijn slechts rechtsgeldig, voor zover zij door Team Recruitment schriftelijk zijn bevestigd.
3. Alle aanbiedingen, ongeacht de wijze waarop deze zijn gedaan, zijn vrijblijvend en gelden slechts als een uitnodiging aan de opdrachtgever tot het verstrekken van een opdracht.
4. Team Recruitment is niet gebonden aan de algemene voorwaarden van de opdrachtgever.
5. Als enige bepaling uit deze voorwaarden nietig is of wordt vernietigd, zullen de overige bepalingen van deze voorwaarden volledig van kracht blijven en zullen partijen in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige of vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk het doel en de strekking van de nietige of vernietigde bepaling in acht zal worden genomen.

ARTIKEL 2. DEFINITIES

Deze algemene voorwaarden verstaan onder:

- a. 'arbeidsbemiddeling': dienstverlening ten behoeve van een opdrachtgever, een werkzoekende, dan wel beiden, inhoudende het behulpzaam zijn bij het bij elkaar brengen van vraag naar en aanbod van arbeid en arbeidskrachten.
- b. 'opdrachtgever': ieder natuurlijke - en /of rechtspersoon, waarmee een raamovereenkomst tot arbeidsbemiddeling wordt afgesloten.
- c. 'uitzendbureau': ieder natuurlijke - en /of rechtspersoon, die werkzoekenden als uitzendkrachten uitzendt aan bedrijven voor het verrichten van werkzaamheden,
- d. 'werkzoekende': iedere natuurlijke persoon, die door tussenkomst van Team Recruitment werkzaamheden verricht of gaat verrichten t.b.v. een opdrachtgever.
- e. 'plaatsing': een match tussen vraag naar arbeid en de bemiddeling van een werkzoekende.

- f. 'raamovereenkomst': een overeenkomst tussen opdrachtgever en Team Recruitment voor een langdurige periode, waarbij Team Recruitment in opdracht van de opdrachtgever wekelijks een variabel aantal arbeidsbemiddelingen uitvoert.
- g. 'een opdracht': de wekelijkse afstemming (per email bevestigd) tussen Team Recruitment en opdrachtgever van het precieze aantal te werven kandidaten, waarbij de geschiktheid op grond van functie inhoud en functie vereisten bepaald wordt;

ARTIKEL 3. VERGOEDINGEN

1. Het door de opdrachtgever verschuldigde honorarium kan bestaan uit, hetzij een van tevoren vast overeengekomen bedrag per plaatsing, hetzij uit een van tevoren overeengekomen bedrag per gewerkt uur, dat de werkzoekende gaat werken, dan wel gewerkt heeft.
2. Tenzij schriftelijk anders overeengekomen, is het in lid 1 van dit artikel bedoelde honorarium slechts dan verschuldigd indien de arbeidsbemiddeling heeft geleid tot een succesvolle plaatsing (nader overeen te komen in de raamovereenkomst) van de geselecteerde werkzoekende via het uitzendbureau.
3. Indien de opdrachtgever al dan niet zonder tussenkomst van Team Recruitment een eerder geplaatste kandidaat opnieuw uitzendt, dan is de opdrachtgever wederom honorarium, zoals benoemd in lid 1 van dit artikel verschuldigd;
4. Onder het honorarium wordt niet verstaan de vergoeding voor plaatsing- en productiekosten van advertenties, telefoniekosten en overige kantoorkosten. Deze en eventuele andere pro memoria posten vormen bedrijfskosten van Team Recruitment worden niet in rekening gebracht.

ARTIKEL 4 BETALINGSVOORWAARDEN

1. De opdrachtgever is te allen tijde gehouden elke ingediende nota voor arbeidsbemiddeling te voldoen binnen 14 dagen na factuurdatum, tenzij tussen opdrachtgever en Team Recruitment schriftelijk anders is overeengekomen.
2. Een bemiddeling is vrij van fee, in geval de opdrachtgever (conform de in de raamovereenkomst gestelde voorwaarden) aangeeft, dat een kandidaat niet voldoet of dat de werkzoekende zelf besluit dat de aangeboden werkzaamheden niet langer uit te voeren.
3. Uitsluitend rechtstreekse betalingen aan Team Recruitment werken voor de opdrachtgever bevrijdend.
4. Als de opdrachtgever een factuur betwist, zal dit binnen acht dagen na verzenddatum van de betreffende factuur schriftelijk door de opdrachtgever kenbaar worden gemaakt, op straffe van verval van het recht op betwisting. Een betwisting van de factuur schort de betalingsverplichting van de opdrachtgever niet op indien de betwisting niet wordt erkend door de opdrachtnemer OF de betwisting wel wordt erkend door de opdrachtnemer maar deze nalaat een correctiefactuur op te stellen vóór de vervaldatum van de reeds (erkende) betwiste factuur.
5. Bij niet, niet tijdige of niet volledige betaling door de opdrachtgever van enig door hem verschuldigd bedrag, is hij met ingang van de vervaldatum van de betreffende factuur van rechtswege in verzuim. Vanaf dat moment is de opdrachtgever tevens een vertragingsrente van 1% per maand over het bruto factuurbedrag verschuldigd.
6. Alle kosten, zowel in als buiten rechte, de kosten van rechtskundige bijstand daaronder begrepen, die Team Recruitment moet maken ten gevolge van het niet nakomen van de betalings-verplichtingen, zijn voor rekening van de opdrachtgever. De buitengerechtigde incassokosten

van Team Recruitment, te berekenen over het te incasseren bedrag, worden vastgesteld op een gefixeerd percentage van 20% van de hoofdsom.

ARTIKEL 5. SELECTIE VAN WERKZOEKENDE

1. De werkzoekende wordt door Team Recruitment geselecteerd enerzijds aan de hand van de door opdrachtgever verstrekte wensen omtrent diens hoedanigheden en kundigheden en verstrekte inlichtingen betreffende de uit te voeren werkzaamheden en anderzijds aan de hand van de bij Team Recruitment bekende hoedanigheden en kundigheden van de werkzoekende.
2. Niet-functierelevante eisen bij het verstrekken van wensen en inlichtingen betreffende de gewenste kandidaat en de aard van de functie zoals bedoeld in het vorige lid van dit artikel, kunnen niet door de opdrachtgever worden gesteld. In ieder geval zullen deze door Team Recruitment niet worden gehonoreerd.
3. In alle gevallen controleert Team Recruitment de identiteit van de werkzoekenden voor zover mogelijk aan de hand van originele identiteitsdocumenten. De opdrachtgever is eindverantwoordelijkheid voor de controle van de Identiteitsdocumenten.
4. Voldoet een bemiddelde kandidaat niet aan de door de opdrachtgever gestelde vereisten, dan dient de opdrachtgever dit binnen 5 werkdagen na de aanvang der werkzaamheden aan Team Recruitment kenbaar te maken. De opdrachtgever is in dat geval niet gehouden aan de reguliere fee voor bemiddeling. In de raamovereenkomst worden hier nadere afspraken over gemaakt.

ARTIKEL 6. KLACHTEN

1. Team Recruitment zal de overeenkomst met de opdrachtgever uitvoeren met de groots mogelijke zorgvuldigheid en conform de in de branche geldende maatstaven.
2. Klachten over de wijze waarop Team Recruitment de overeenkomst uitvoert dienen zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen een week aan Team Recruitment te worden gemeld.
3. Indien tijdig en correct wordt geklaagd, zal Team Recruitment het nodige verrichten teneinde de afspraken alsnog naar behoren na te komen.
4. Door voldoening aan deze verplichting zal Team Recruitment jegens de opdrachtgever volledig zijn gekweten en is zij niet tot enige verdere (schadevergoedings-) verplichting gehouden.

ARTIKEL 7. AANSPRAKELIJKHEID

1. Behoudens het met inachtneming van het in het vorige artikel bepaalde is Team Recruitment niet aansprakelijk voor schade, die de opdrachtgever dan wel een derde mochten lijden als gevolg van de uitvoering van de overeenkomst, noch op grond van de wet noch uit hoofde van de overeenkomst.
2. In het bijzonder is Team Recruitment niet aansprakelijk voor schade die het gevolg is van enig handelen en/of nalaten van enige (rechts)persoon die het bij de uitvoering van de overeenkomst betreft.
3. Eventuele aansprakelijkheid van Team Recruitment voor enige directe schade is in ieder geval, per gebeurtenis, beperkt tot 20% van het

betreffende gefactureerde dan wel te factureren bedrag. Voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, is Team Recruitment nimmer aansprakelijk.

4. De opdrachtgever dient Team Recruitment te vrijwaren van eventuele vorderingen van de werkzoekende of derden, tot vergoeding van schade als bedoeld in lid 1 van dit artikel geleden door/door toedoen van die werkzoekende of derden.
5. De in leden 1 en 2 van dit artikel opgenomen beperkingen van aansprakelijkheid komen te vervallen, als er sprake is van opzet of grove schuld van de zijde van Team Recruitment en/of diens leidinggevend personeel.

6. Team Recruitment heeft te allen tijde het recht, indien en voor zover mogelijk, eventuele schade van de opdrachtgever ongedaan te maken. Hiertoe wordt tevens gerekend het recht van Team Recruitment maatregelen te treffen die eventuele schade kan voorkomen dan wel beperken.

ARTIKEL 8. ONTBINDING

1. Het is iedere partij gerechtigd, zonder dat enige aanmaning of ingebrekestelling zal zijn vereist, de raamovereenkomst door middel van een aangetekend schrijven met inachtneming van 3 maanden opzegtermijn geheel of gedeeltelijk te ontbinden.
2. Bedragen die Team Recruitment vóór de ontbinding aan de opdrachtgever heeft gefactureerd in verband met hetgeen zij reeds ter uitvoering van de raamovereenkomst heeft gepresteerd, blijven onverminderd door opdrachtgever aan haar verschuldigd en worden op het moment van de ontbinding direct opeisbaar.

ARTIKEL 9. OVERMACHT

1. In geval van overmacht van Team Recruitment zullen haar verplichtingen uit hoofde van de raamovereenkomst worden opgeschort, zolang de overmachtstoestand voortduurt. Onder overmacht wordt verstaan elke van de wil van Team Recruitment onafhankelijke omstandigheid, die de nakoming van de raamovereenkomst blijvend of tijdelijk verhindert.
2. Zodra zich bij Team Recruitment een overmachtstoestand voordoet als in lid 1 van dit artikel bedoeld, zal zij daarvan mededeling doen aan de opdrachtgever.

ARTIKEL 10. GESCHILLEN

1. Op alle overeenkomsten, waarop deze voorwaarden geheel of gedeeltelijk betrekking hebben, is het Nederlands Recht van toepassing.
2. Bij eventuele geschillen tussen partijen, ontstaan uit hoofde van die overeenkomsten, van overeenkomsten die daarvan het gevolg zijn en/of van deze algemene voorwaarden, is uitsluitend de Nederlandse rechter bevoegd.
3. Voor zover de berechting van voornoemde geschillen behoort tot de competentie ener rechtbank, zullen deze in eerste aanleg uitsluitend worden berecht door de bevoegde rechter binnen het arrondissement waar het arbeidsbemiddelingsbureau gevestigd is.

TOEZENDING LEVERINGSVOORWAARDEN

De leveringsvoorwaarden worden u steeds op uw verzoek kosteloos en zonder vertraging toegestuurd.